



Bimbe e Bimbi in Comune

Attori: Ufficio Benessere Organizzativo/DC Risorse Umane e Organizzazione con la collaborazione della DC Educazione, della DC Cultura, della Polizia Locale, della DC Facility Management.

Stakeholder: personale del Comune di Milano con figli dai 6 agli 11 anni.

Obiettivo: sostenere il personale del Comune in particolari momenti della gestione familiare.

Durata: prima sperimentazione Pasqua 2013 e ponte del 26 aprile 2013 (per un totale di 4 giornate). Campus settimanale nella prima settimana di settembre.

Descrizione del progetto: durante la chiusura delle scuole, nei giorni non festivi, è stato realizzato un Campus di attività ludico-creative destinato ai figli dei dipendenti comunali di età compresa fra i 6 e gli 11 anni. Per la settimana dal 2 al 5 settembre 2013, il Comune ha concordato con alcune Associazioni della Rete Milano Amica dei Bambini la riapertura delle iscrizioni ai Campus estivi per il personale interno (residente e non in città) alle stesse condizioni riservate al Comune di Milano per l'iscrizione dei cittadini residenti.

Risorse: educatori ed educatrici della DC Educazione e di varie Associazioni (con un rapporto contrattuale in corso con l'Amministrazione) e il personale della Polizia Locale che svolge abitualmente attività educative per le scuole hanno organizzato e gestito le attività educative del Campus; il Settore Cultura e la Polizia Locale hanno messo a disposizione gli spazi per le attività; nelle giornate di erogazione del servizio, la DC Facility Management ha ampliato la copertura assicurativa per i/le figli/e dei dipendenti e ha messo a disposizione personale dei servizi educativi; l'ATM ha fornito gratuitamente un autobus per accompagnare i bambini nella sede decentrata della PL; non ci sono state ulteriori spese oltre al costo dell'assicurazione, del personale coinvolto e a quelle già programmate per le Associazioni.



Punti di forza: alta adesione ed apprezzamento dell'iniziativa da parte di bambini e genitori che hanno valorizzato sia l'aspetto di conciliazione sia l'utilizzo di spazi interessanti (museo storia naturale, planetario, castello sforzesco, museo del '900).

Risultati: sono state organizzate 4 giornate di attività ludico-creative per un numero complessivo di 180 posti.

Prossimi step e timing: è in previsione la prosecuzione del progetto. Una più precisa valutazione potrà essere fatta a seguito dell'iniziativa dei campus settimanali.

Implicazioni e/o potenzialità: il progetto fa parte di una più ampia sperimentazione di interventi sul territorio. Il progetto aspira a coinvolgere altre aziende nell'implementazione di politiche conciliative.

