



## Giornata Lavoro Agile

**Attori:** proposto da Comune di Milano - DC Sport, Benessere e Qualità della vita - Servizio Qualità della vita nell'ambito del Piano Territoriale degli Orari. Realizzato con la partnership di ABI, AIDP, Anci Lombardia, Assolombarda, CGIL Milano, CISL Milano Metropoli, UIL Milano e Lombardia, SDA Bocconi School of Management, Unione Confcommercio Milano Lodi Monza e Brianza, Valore D.

**Stakeholder:** tutti i lavoratori e le lavoratrici delle aziende private, degli enti pubblici e degli studi professionali.

**Obiettivo:** promuovere un'organizzazione del lavoro più flessibile che soddisfi i lavoratori e le lavoratrici migliorandone la qualità della vita (più tempo per sé, meno stress), che renda le imprese più competitive (maggiore produttività) e che abbia anche dei benefici per l'ambiente (riduzione emissioni CO2 e PM10).

**Durata:** progettazione, promozione e sensibilizzazione della Giornata del Lavoro Agile (novembre 2013 – gennaio 2014); realizzazione Giornata del Lavoro Agile (6 febbraio 2014).

**Descrizione del progetto:** il Comune di Milano coinvolgerà le aziende nella sperimentazione di una nuova modalità di lavoro, definita 'agile', che non richiede una postazione fissa in ufficio ma consente di svolgere i propri compiti ovunque, da casa, dal bar, dal parco, dalla palestra o da una postazione in co-working. Saranno organizzati alcuni momenti di sensibilizzazione sul tema (articoli stampa, passaggi su radio/tv, convegni) in preparazione dell'evento, e una Giornata in cui tutte le aziende pubbliche e private che aderiscono all'iniziativa consentiranno a un numero definito di lavoratori e lavoratrici di svolgere i propri compiti al di fuori dell'ufficio. Sarà effettuato un monitoraggio per verificare i vantaggi di questa modalità di lavoro alternativa in termini di benefici per i lavoratori e le lavoratrici (risparmio di tempo) e per l'ambiente (riduzione delle emissioni di CO2 e PM10, del traffico, dei consumi energetici).



**Risorse:** il Comune di Milano coordina gli eventi, mette a disposizione i propri canali informativi (pagina dedicata sul sito internet, social network) e alcune sedi istituzionali per lo svolgimento dei convegni. Gli altri attori collaborano alla realizzazione delle iniziative di sensibilizzazione e partecipano alla *Giornata del Lavoro Agile*.

**Punti di forza:** la presenza in ufficio non è sempre sinonimo di produttività. Ridurre i tempi di spostamento, la rigidità degli orari, la congestione del traffico abbassa lo stress e aumenta i momenti da dedicare a se stessi.

**Risultati:** è stata approvata una delibera di Giunta, contenente il Protocollo di collaborazione con le aziende per la realizzazione della *Giornata del Lavoro Agile*. Il progetto è stato comunicato con una conferenza stampa di lancio (novembre).

**Prossimi step e timing:** saranno organizzati eventi di sensibilizzazione (novembre 2013– gennaio 2014). La *Giornata* è prevista per il 6 febbraio 2014.

**Implicazioni e/o potenzialità:** La *Giornata del lavoro agile* è un primo passo per favorire la riflessione e il dibattito sui temi di una diversa organizzazione del lavoro.