

**Accordo relativo alla destinazione delle risorse relative all'anno 2018
per il personale non dirigente**

Il giorno 27 febbraio 2020, alle ore 11.00, presso la sede di Piazza Beccaria 19, ha avuto luogo l'incontro fra:

La Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

e le seguenti Organizzazioni sindacali e R.S.U.:

F.P. C.G.I.L.

C.I.S.L. F.P.

U.I.L. F.P.L.

C.S.A REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

R.S.U.

Viste:

- la preintesa sottoscritta in data 05.02.2019 relativa alla destinazione delle risorse relative all'anno 2018 del personale non dirigente;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 1745 del 18.10.2019 recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva delle preintese relative agli impieghi del Fondo Dipendenti e del Fondo Dirigenti 2018"

Al termine della riunione si sottoscrive l'allegato Accordo



Milano, 27 febbraio 2020

**Accordo relativo alla destinazione delle risorse relative all'anno 2018
per il personale non dirigente**

Richiamata

la normativa legislativa e contrattuale relativa alla costituzione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate relativo al personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza;

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali, periodo 2016/2018.

Il nuovo CCNL, all'art. 67, riforma la disciplina relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate, individuando le diverse fonti di alimentazione (risorse stabili e risorse variabili). Con particolare riguardo alle risorse stabili, il CCNL prevede la costituzione, a decorrere dall'anno 2018, del "Fondo Risorse Decentrate costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b e c del CCNL 22.01.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"

Il medesimo Contratto Nazionale, all'art. 68, riforma la disciplina relativa all'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate (contenuta nel previgente CCNL 1.4.1999 all'art. 17) e prevede la revisione degli istituti del salario accessorio del personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 comma 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 "Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2" rinviando per gli altri alla sottoscrizione dei contratti decentrati integrativi.

Tutto ciò premesso:

Le Parti, nelle more della definizione della piattaforma del contratto decentrato integrativo in applicazione del CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali, concordano quanto segue:

- a) come da illustrazione presentata dalla Delegazione di Parte Pubblica al tavolo odierno relativa alla ricognizione delle risorse costitutive del Fondo Risorse Decentrate, svolta in applicazione dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018, le risorse stabili ammontano a complessivi € 55.579.084,47 al netto delle somme destinate nell'anno 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale incaricato di posizione organizzativa/alta professionali e delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, CCNL 2004.

ammontano a complessive € 76.188,89. Il compenso incentivante da riconoscere al personale che contribuisce alla riuscita del progetto, determinato per un importo pro-capite massimo di € 989,00, viene corrisposto secondo il criterio di proporzionalità.

Interventi programmati anno 2018: n. 1300

- ✓ Potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi organizzati nella Città (Protocollo del 16.03.2017)

2. Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.04.1999- Progressioni Economiche Orizzontali

Protocollo d'Intesa 20.12.2017 per la definizione e l'applicazione della disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali per il triennio 2017/2019.

Con riguardo al punto 3 del predetto Protocollo recante "criteri di selezione" per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, le Parti concordano l'interpretazione autentica nel testo che segue: "la valutazione del requisito "esperienza professionale" ricomprende il servizio a tempo indeterminato svolto presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, lett. a D.lgs. 165/2001, ove non ci sia stata interruzione del rapporto di lavoro (mobilità esterna di cui all'art. 30 D.lgs. 165-2001 e s.m.i., riammissione in servizio nei casi di conservazione del posto previsti dal CCNL)

3. Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.04.1999 - Retribuzione di risultato personale titolare di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità

La retribuzione di risultato spettante al personale titolare di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità viene riconosciuta secondo le modalità previste per l'anno 2017 con Protocollo del 31.01.2018.

Al personale, titolare di posizione organizzativa che assume un incarico ad interim, relativo ad altra posizione organizzativa, viene riconosciuta, per la durata dello stesso, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo determinato in misura percentuale rapportata al valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim:

- 15% per incarichi di prima fascia
- 20% per incarichi di seconda fascia
- 25% per incarichi di terza fascia

4. Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.1999 - Particolari Responsabilità

Protocollo d'Intesa 31.01.2018 per la definizione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.04.1999 - anno 2017

5. Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.04.1999 - Somme previste da disposizioni di Legge

Con riguardo all'incentivo per la progettazione (di cui all'art. 92 comma 5 D.lgs. 163/2006 per le attività svolte sino alla data del 18.08.2014) si richiama la disciplina prevista dall'accordo 04.11.2008 e dall'accordo 04.12.2012 concernente le opere di particolare complessità e la relativa Appendice 2-bis al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi);

Con riguardo ai compensi professionali spettanti agli avvocati (art. 27 CCNL 14.09.2000), si applica la disciplina prevista nell'Appendice 5 al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi

6. Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.04.1999 - Specifiche Responsabilità

Per la determinazione per l'anno 2017 dei criteri di erogazione delle indennità dirette a compensare le specifiche responsabilità del personale (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) si richiama il Protocollo Sindacale sottoscritto in data 20.12.2017.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin, including a large 'B' and 'M'.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including a large 'P' and 'F'.

A row of approximately ten handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Per quanto non previsto nel presente Accordo, si richiama il precedente Protocollo d'Intesa Sindacale sottoscritto dalle Parti in data 23.05.2018, gli Accordi in esso indicati e gli accordi relativi ai singoli istituti non espressamente in esso indicati.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:
La Presidente Dott.ssa Carmela Francesca

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

[Handwritten signatures for CGIL FP]

CISL FP

[Handwritten signature for CISL FP]

UIL FPL

[Handwritten signature for UIL FPL]


CSA

[Handwritten signatures for CSA]

RSU

[Handwritten signatures for RSU]

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018
CCNL 22.01.2004 - ART. 31 COMMI 2 e 3 - DESTINAZIONE

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO	
FONTI DI FINANZIAMENTO	COSTITUZIONE
Importo unico consolidato (IUC) art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	54.567.199,92
Art 67 c 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 - incrementi PEO	939.867,32
Art 67 c 2 lettera c) CCNL 21/05/2018 - RIA	72.017,23
TOTALE RISORSE STABILI	55.579.084,47
Integrazione delle somme previste dal comma 1 per una quota sino al max dell'1,2% del Monte Salari 1997 a partire dall'1/4/1999 (art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21.05.2018)	4.460.262,03
Altre risorse per miglioramento/ampliamento servizi - per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altre strumenti di programmazione (art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5, lett. b) CCNL 21/05/2018	12.117.013,41
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE art. 68, comma 1, ultimo capoverso, CCNL 21/05/2018	16.905.333,63
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.482.609,07
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2018	89.061.693,54

UTILIZZO DEL FONDO	
FINALITA'	DESTINAZIONE
Indennita' di funzione	78.053,48
Progressione Economica Orizzontale	19.577.390,91
INDENNITA' art 37 CCNL 1999	1.298.597,50
Indennita' educativa personale Nido	574.194,70
Indennita' di comparto Q2	6.968.290,79
Maneggio denaro	63.204,40
Rischio	20.874,58
Disagio	1.477.145,76
Lavoro ordinario festivo e ordinario notturno	2.007,32
Turni	1.747.332,17
Reperibilita'	235.426,65
PM - Lavoro ordinario festivo e ordinario notturno	40.177,18
PM - Quota A Indennita' di turno	5.108.810,83
PM - Quota D Disagio esterno	4.166.951,91
PM - Quota D Disagio interno	2.386.649,19
PM - Quota D Disagio fuori sede	229.047,52
PM - Quota D Disagio notte	17.255,61
PM - Produttività Quota B-A	3.519.576,14
PM - Produttività Quota B-B	421.000,00
PM - Quota C Particolari Responsabilita'	483.593,88
PM - Quota E	403.389,31
PM - Progetto eventi	1.509.879,64
PM - Progetto Cat. C	1.456.384,33
PM - Progetto scuola del corpo	43.007,80
Progetto luglio CDD	209.574,09
Progetto Soggiorni Estero	19.164,97
Progetto Soggiorni Extraurbani CDD	32.054,69
Progetto prolungamento sperimentale apertura Servizio Anagrafico	63.612,11
Progetto Estate "Sezioni estive" Servizi all'Infanzia e ospedaliere	1.498.674,68
Progetto recupero debiti formativi	8.899,21
Progetto orientamento corsi idoneita'	4.026,33
Progetto supporto attivita' estive scuole primarie, secondarie e campus	32.023,60
Progetto sviluppo servizi cimiteriali	248.525,54
Progetto attuazione direttiva Bolkestein	15.427,70
Progetto sicurezza e decoro rispetto al degrado e pericolo urbano	76.188,89
Progetto lotta all'evasione e recupero entrate	372.854,59
Produttivita' collettiva Quota A	16.100.000,00
Produttivita' collettiva Quota B	1.400.000,00
Compenso Particolari Responsabilita'	450.000,00
Compenso Specifiche Responsabilita' Ufficiali d'Anagrafe/Stato Civile/Elettorale	124.350,00
totale	72.483.618,00
RISORSE DA RIPORTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO	16.578.075,54
TOTALE COMPLESSIVO	89.061.693,54

RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA

CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI	
FONTI DI FINANZIAMENTO	STANZIAMENTO
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	3.665.140,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00
TOTALE	4.335.140,00

RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI	
FINALITA'	SPESA
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Incentivi funzioni tecniche	3.665.140,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - Diritti e onorari avvocati	670.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	4.335.140,00

TOTALE FONDO ANNO 2018	93.396.833,54
-------------------------------	----------------------

DESTINAZIONE FONDO 2018	93.396.833,54
--------------------------------	----------------------