

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DEL COMUNE DI MILANO**

Parere in ordine alla Preintesa per la definizione e l'applicazione della disciplina delle progressioni economiche orizzontali sottoscritta in data 30.11.2017

Vista la documentazione trasmessa a più riprese dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane a partire dal 3 novembre 2017 fino alla data di stesura del presente parere, relativa alla Preintesa per la definizione e l'applicazione della disciplina delle progressioni economiche orizzontali sottoscritta in data 24.10.2017 e 13.11.2017;

Richiamata la normativa contrattuale (art. 5 CCNL 31.03.1999) e legislativa (art. 23 D.lgs. 150/2009) relativa all'istituto delle progressioni economiche orizzontali;

Preso atto che,

- ai sensi dell'art. 34 CCNL 22.01.2004, gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina delle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 5 CCNL 31.03.1999, sono interamente a carico delle risorse decentrate stabili previste dall'art. 31, comma 2, CCNL 2004;
- le risorse stabili per l'anno 2017, quantificate, in via provvisoria, con determinazione n. 42/2017 (in vigore dell'art. 1, comma 236, Legge 28 dicembre 2015 n. 208), ammontano a € 57.405.103,45;
- l'Amministrazione comunale, pur avendone le disponibilità economiche e la facoltà giuridica, non ha riattivato l'Istituto delle progressioni economiche per gli anni 2015 e 2016;

Vista la normativa legislativa e contrattuale di riferimento, la quale prevede che il Collegio dei Revisori esprima un proprio parere in ordine alla compatibilità finanziaria con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali relativo all'istituto delle progressioni orizzontali;

Dato atto che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 1200 del 22.04.2011 è stato introdotto il titolo III "Ciclo di gestione della performance e Sistema dei Controlli" nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" ed è stato approvato il documento contenente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Milano";
- il Sistema premiale del personale correlato alla valutazione della performance individuale previsto rispettivamente nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e nell'allegato Documento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Milano ricomprende le progressioni economiche (art. 23, comma 3, lett. b del Regolamento sopra citato- punto 3.3.1, lett. b) Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Milano");

Esaminata, con l'assistenza della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relativa alla disciplina per la definizione e l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali così come ridefinita con le Preintese richiamate in premessa rispetto alla previgente disciplina dell'anno 2009 e la relativa attestazione rilasciata dal Collegio dei revisori dei conti in data 26.10.2009;

Considerato che l'art. 23, comma 2, d.lgs. 150/2009, pur prevedendo che le progressioni economiche siano attribuite annualmente ad una quota limitata di dipendenti, non fissa con precisione la soglia massima del numero dei dipendenti;



Considerato che le posizioni economiche saranno attribuite a una quota limitata di dipendenti pari al 43% per il 2017 e al 20% per il 2018 di quelli complessivamente in servizio nelle varie categorie di appartenenza;

Rileva che prima della sottoscrizione dell'accordo decentrato il Comune dovrà procedere alla costituzione del Fondo quale elemento essenziale per consentire la corretta imputazione, in base a quanto previsto nell'allegato 4/2 al punto 5.2 del d.lgs 118/2011, delle risorse destinate alla parte stabile e alla parte variabile dello stesso Fondo.

Viste le raccomandazioni espresse dal Collegio nel proprio parere del 24 novembre scorso, che per ogni annualità i beneficiari delle progressioni orizzontali devono essere una quota limitata di dipendenti, non superiore alla percentuale del 50%, per cui diventa palesemente illegittimo non solo stanziare risorse che finanzino progressioni economiche per tutto il personale, ma anche per la maggioranza;

Dato atto che l'Amministrazione, con riferimento alle suddette raccomandazioni, ha incontrato nuovamente le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. in data 30 novembre 2017, sottoscrivendo nel contempo una nuova Preintesa (che sostituisce integralmente quelle sottoscritte in data 24.10.2017 e 13.11-2017), che ha riportato le percentuali complessive relative alla platea dei beneficiari prevista alle decorrenze 01.01.2017 e 01.01.2018 entro il limite del 50%;

Vista la documentazione trasmessa al Collegio in data 1.12.2017 e 4.11.2017;

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Ribadisce che i dipendenti devono essere a conoscenza dell'attivazione della procedura che porta alle progressioni prima dell'inizio del periodo interessato, in modo da permettere loro di esprimersi al meglio e quindi, poter avere le migliori opportunità per il riconoscimento del premio. In altri termini è opportuno sottoscrivere, prima dell'inizio delle procedure per la progressione, un contratto decentrato in cui si decide di attivare nuove progressioni, di conseguenza, destinare nuove ed ulteriori risorse all'istituto;

Tutto ciò premesso, conferma di:

1. dare atto della compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi relativi alla Preintesa per la definizione e l'applicazione della disciplina delle progressioni economiche orizzontali sottoscritta in data 30.11.2017 e che la stessa rispetta i criteri generali previsti dalla vigente normativa contrattuale e legislativa di riferimento con particolare riguardo ai principi di selettività ai fini della attribuzione delle progressioni economiche orizzontali a favore dei dipendenti "progredibili";
2. dare altresì atto del rispetto della normativa riguardante il contenimento della spesa del personale;

Letto, confermato, sottoscritto.

Milano, lì 4 dicembre 2017

Il Collegio dei Revisori

Dott. Bruno Flavio Mennucci - Presidente

Dott. Giuseppe Nicosia - Componente

Rag. Bruno Bonaldi - Componente

