



## PROVVEDIMENTO SINDACALE

### OGGETTO

Individuazione e nomina del dott. Christian Malangone quale soggetto idoneo per l'attribuzione del ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano.



## IL SINDACO

- visto il d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 108, comma 1, laddove è previsto che il Sindaco può nominare un Direttore Generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, secondo i criteri stabiliti dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- rilevato, altresì, che tale norma individua le funzioni assegnate al Direttore Generale che, tra l'altro, provvede all'attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli Organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco, sovrintende alla gestione dell'Ente perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza, predispone il piano dettagliato degli obiettivi, nonché la proposta di piano esecutivo di gestione;
- visto il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e, in particolare, gli articoli 4, 17 e 27;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 ed aggiornato con successive deliberazioni, laddove è previsto, all'art. 2, comma 1, che *"la struttura dell'Ente è retta da un Direttore Generale [...]"*;
- visto, altresì, l'art. 4 del citato Regolamento che, al comma 3, testualmente dispone: *"il Direttore Generale è nominato dal Sindaco, con scelta basata su criteri di competenza professionale, tra soggetti che possiedono i requisiti richiesti per l'accesso alla dirigenza. La ricerca dei candidati per l'assegnazione dell'incarico di Direttore Generale avviene previa selezione e può anche essere affidata a terzi qualificati"*;
- premesso che
  - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 90 del 21 ottobre 2021, ha approvato le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel prossimo quinquennio;
  - ✓ conseguentemente, sono state da subito effettuate alcune valutazioni in ordine alla necessità di procedere all'individuazione delle posizioni dirigenziali di vertice dell'Ente ed *in primis* del Direttore Generale, al fine di garantire l'immediato avvio delle attività di analisi propedeutiche all'eventuale revisione o adeguamento della macrostruttura dell'Amministrazione, definendo l'assetto ordinamentale più funzionale all'attuazione delle linee programmatiche del nuovo mandato;
  - ✓ in tale contesto, con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 1428 del 16 novembre 2021, è stata, tra l'altro, confermata la previsione del Direttore Generale, quale figura che sovrintende all'organizzazione del Comune di Milano, con compiti di coordinamento gestionale ed operativo, in coerenza con le attuali norme regolamentari e, in particolare, con i richiamati artt. 2 e 4 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;



- dato atto conseguentemente al richiamato provvedimento deliberativo n. 1428 del 16 novembre 2021, si è dato corso all'iter amministrativo volto all'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore Generale, come di seguito esposto:
  - ✓ con determinazione dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 10065 del 17 novembre 2021, è stata avviata, mediante pubblicazione di specifico Avviso, la procedura volta alla ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 108 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 4 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, del ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano;
  - ✓ a seguito della pubblicazione del predetto Avviso sull'Albo Pretorio *on Line* del Comune di Milano e sul sito istituzionale dell'Ente, dal 18 novembre 2021 al 9 dicembre 2021, sono pervenute n. 21 candidature;
  - ✓ in coerenza con la previsione dell'art. 3, comma 10, del richiamato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con proprio provvedimento in data 10 dicembre 2021, è stata disposta l'istituzione di un organismo di supporto dedicato alle operazioni di *screening* tecnico delle candidature, in ordine alla regolarità ed ammissibilità delle domande presentate, nonché con riguardo al possesso dei requisiti richiesti nell'Avviso in parola per l'accesso alla posizione da ricoprire;
  - ✓ tale organismo, in esito alle citate verifiche, come da verbale conservato in atti comunali, ha rassegnato al Sindaco in data 16 dicembre 2021 le risultanze dello *screening*, effettuato sulla base delle evidenze curriculari e, quali titoli preferenziali, delle esperienze maturate negli ambiti previsti dall'Avviso, ai fini delle conseguenti valutazioni del Sindaco in ordine alla scelta del candidato per la copertura del ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche del ruolo del Direttore Generale;
- considerata, altresì, la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- acquisite le risultanze rassegnate dall'organismo tecnico in questione, come da documentazione conservata agli atti, visti i *curricula* dei soggetti valutati come maggiormente idonei dal citato organismo e ritenuto di individuare il dott. Christian Malangone, nato a Milano, il 25 settembre 1973, quale soggetto idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore Generale:
  - per la formazione culturale e la specializzazione professionale maturata ricoprendo incarichi e cariche di vertice in enti pubblici e in società partecipate da Pubbliche Amministrazioni locali e centrali, anche di grandi dimensioni;
  - per l'approfondita conoscenza del settore pubblico, delle *utilities* e delle partecipate, con particolare riferimento all'area territoriale lombarda;
  - per la pluriennale esperienza professionale maturata sovrintendendo e presidiando strutture organizzative apicali complesse preposte ai processi di pianificazione e controllo finanziario e gestionale, di *back office*, di supporto al funzionamento generale dell'Ente e di erogazione di grandi categorie di servizi ai *city users*;

- per la competenza manageriale dimostrata - da ultimo anche nel ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano - promuovendo costantemente soluzioni finalizzate alla semplificazione dei processi ed all'efficienza, efficacia, qualità e innovazione nella gestione dei servizi, nonché sovrintendendo alle attività di pianificazione dello sviluppo, di programmazione e di controllo delle società e aziende partecipate con approccio orientato alla loro valorizzazione nel perseguimento degli indirizzi strategici stabiliti nell'interesse della collettività;
  - per le dimostrate capacità di *leadership* nella guida del gruppo dirigenziale e capacità relazionali, consolidate nel corso dell'esperienza professionale maturata, con particolare riguardo alla cura e gestione della rete dei rapporti di carattere istituzionale con i vertici di realtà societarie nonché con Organi politici di Amministrazioni centrali e locali con Organi di controllo di rilievo nazionale;
- rilevato che, con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 1428 del 16 novembre 2021 è stato, altresì, stabilito che il Sindaco, all'atto dell'individuazione del soggetto idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore Generale, determinerà, avuto riguardo agli elementi della specifica qualificazione professionale e culturale, dei compiti da espletare e della temporaneità del rapporto di lavoro, il trattamento da corrispondere allo stesso in un *range* compreso tra € 210.000,00= ed € 240.000,00=, quale retribuzione annua lorda onnicomprensiva, di cui una quota variabile legata ai risultati conseguiti, fino all'importo massimo di € 30.000,00=;
- ritenuto pertanto di determinare nell'importo di € 225.000,00= il trattamento economico da riconoscere al dott. Christian Malangone quale retribuzione annua lorda onnicomprensiva correlata al ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano, comprensivo di una quota variabile legata ai risultati conseguiti, fino all'importo massimo di € 30.000,00=; tale livello retributivo è valutato in relazione agli elementi della specifica qualificazione professionale e culturale ed in considerazione dei compiti da espletare e della temporaneità del rapporto;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "*relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*" (*General Data Protection Regulation - GDPR*);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9

## DECRETA

1. di individuare il dott. Christian Malangone, nato a Milano, il 25 settembre 1973 quale soggetto idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano;

2. di nominare, conseguentemente, il dott. Christian Malangone quale Direttore Generale del Comune di Milano, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato;
3. di fissare il trattamento economico da corrispondere al predetto dirigente quale retribuzione annua lorda onnicomprensiva in 195.000,00=, oltre ad una quota annua variabile legata ai risultati raggiunti e valutati secondo i sistemi in uso presso l'Ente, fino all'importo massimo di €. 30.000,00=, in coerenza con le disposizioni della Giunta Comunale di cui in premessa;
4. di dare mandato all'Area Acquisizione Risorse Umane, affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione del dott. Christian Malangone quale Direttore Generale del Comune di Milano, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato;
5. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*".

IL SINDACO  
Giuseppe Sala  
(Firmato digitalmente)



Comune di  
Milano

Comune di Milano  
SINDACO  
PG 0254588 / 2018  
Del 08/06/2018 13:27:43  
ORIGINALE  
A: A AMMINISTRAZIONE  
RISORSE

## PROVVEDIMENTO SINDACALE

### OGGETTO

Individuazione del dott. Christian Malangone quale soggetto idoneo per l'attribuzione della responsabilità di Direttore Generale del Comune di Milano e contestuale nomina.

## IL SINDACO

- visto il d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 108, comma 1, laddove è previsto che il Sindaco può nominare un Direttore Generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, secondo i criteri stabiliti dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- rilevato, altresì, che tale norma individua le funzioni assegnate al Direttore Generale che provvede, tra l'altro, all'attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli Organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco, sovrintende alla gestione dell'Ente perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza, predispone il piano dettagliato degli obiettivi, nonché la proposta di piano esecutivo di gestione;
- visto il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ed, in particolare, gli articoli 4, 17 e 27;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 ed aggiornato con successive deliberazioni, laddove è previsto, all'art. 2, comma 1, che *"la struttura dell'Ente è retta da un Direttore Generale"*;
- visto, altresì, l'art. 4 del citato Regolamento laddove è previsto, al comma 3, che *"il Direttore Generale è nominato dal Sindaco, con scelta basata su criteri di competenza professionale, tra soggetti che possiedono i requisiti richiesti per l'accesso alla dirigenza. La ricerca dei candidati per l'assegnazione dell'incarico di Direttore Generale avviene previa selezione e può anche essere affidata a terzi qualificati"*;
- dato atto che, a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione in data 21 giugno 2016, sono state avviate le attività finalizzate all'approvazione dei documenti programmatici da parte del Consiglio Comunale e alla definizione dei progetti da realizzare nel corso del mandato e sono state da subito effettuate alcune valutazioni in ordine all'assetto direzionale di vertice dell'Ente allora vigente, all'esito delle quali con proprio precedente provvedimento in data 22 luglio 2016 è stato conferito l'incarico all'attuale Direttore Generale;
- rilevato che l'attuale Direttore Generale ha rassegnato le proprie dimissioni, con comunicazione in data 27 aprile 2018, dichiarandosi disponibile a completare la sua prestazione lavorativa durante il periodo di preavviso al fine di garantire il necessario passaggio di consegne con il nuovo Direttore Generale che sarà individuato;
- dato atto che
  - ✓ il Sindaco ha accettato le dimissioni presentate dal Direttore Generale, con comunicazione in data 27 aprile 2018 e, pertanto, il periodo di preavviso, stabilito in due mesi, scadrà in data 1° luglio 2018;
  - ✓ conseguentemente alle dimissioni rassegnate dal Direttore Generale, attualmente incaricato, in ossequio alle vigenti previsioni regolamentari, con determinazione del Capo di Gabinetto del Sindaco e del Direttore Operativo n. 20 del 2 maggio 2018, è stata avviata specifica procedura, mediante pubblicazione di avviso, *"per*

*l'acquisizione di candidature per la copertura mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato del ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano"*;

- ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio, nonché sul sito internet, del Comune di Milano dal 3 maggio 2018 al 31 maggio 2018 e, a seguito di tale pubblicazione, sono state presentate n. 25 candidature;
  - ✓ in coerenza con la previsione dell'art. 3, comma 9, del richiamato Regolamento, con proprio provvedimento in data 31 maggio 2018, ha disposto di avvalersi di un organismo, a proprio supporto, composto da soggetti, anche esterni all'Ente, dotati di rilevante e qualificata competenza professionale altamente specialistica in ambito giuridico - amministrativo ed economico-manageriale, dedicato alle operazioni di *screening* tecnico delle candidature, in ordine alla regolarità ed ammissibilità delle domande presentate ed al possesso dei requisiti richiesti nell'Avviso per l'accesso alla posizione da ricoprire;
  - ✓ tale organismo, in esito alle citate verifiche, come da verbale in atti comunali, ha rassegnato al Sindaco le risultanze dello *screening* effettuato, individuando, nell'ambito delle candidature presentate, una rosa di quattro candidati che, sulla base delle evidenze curriculari e delle esperienze maturate negli ambiti previsti dall'Avviso quale titolo preferenziale, sono apparsi maggiormente idonei alla copertura del ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano;
  - ✓ acquisite le risultanze rassegnate a conclusione dei lavori dell'organismo tecnico in questione, il Sindaco ha effettuato specifici colloqui con i due candidati apparsi più rispondenti alle caratteristiche richieste per lo svolgimento dell'incarico, ai fini della successiva individuazione;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- ritenuto di individuare, in esito ai colloqui effettuati, il dott. Christian Malangone, nato a Milano il 25 settembre 1973, quale soggetto idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore Generale, così come risulta dal *curriculum* conservato agli atti comunali, in particolare:
- per la formazione culturale e la specializzazione professionale maturata

.....*omissis*.....

- per l'approfondita conoscenza del settore pubblico, delle *utilities* e partecipate,

.....*omissis*.....

- per l'esperienza manageriale maturata

.....*omissis*.....



.....omissis.....

- per le rilevanti capacità relazionali, consolidate nel corso dell'esperienza professionale maturata,

.....omissis.....

- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati" (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- valutato il livello retributivo offerto in relazione agli elementi della specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione dei compiti da espletare e della temporaneità del rapporto

#### DETERMINA

1. di individuare il dott. Christian Malangone, nato a nato a Milano il 25 settembre 1973, quale soggetto idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore Generale del Comune di Milano;
2. di nominare, conseguentemente, il dott. Christian Malangone quale Direttore Generale del Comune di Milano, a decorrere dal 2 luglio 2018 e fino alla scadenza del proprio mandato;
3. di proporre alla Giunta Comunale, quale retribuzione annua lorda onnicomprensiva, la somma di € 180.000,00=, oltre ad una quota annua variabile legata ai risultati raggiunti e valutati secondo i sistemi in uso presso l'Ente, fino all'importo massimo di € 30.000,00=;
4. di dare mandato all'Area Amministrazione Risorse Umane, affinché la stessa predisponga l'occorrente deliberazione da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale, rediga uno schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione del

dott. Christian Malangone quale Direttore Generale del Comune di Milano, a decorrere dal 2 luglio 2018 e fino alla scadenza del proprio mandato;

5. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*".

IL SINDACO  
Giuseppe Sala



All' Area Amministrazione Risorse Umane